УТВЕРЖДЕН
Директором_____Магажановой Л.П.
ТОО «Корпорация МУСА»
Детский коррекцинный сад «LOGOS»
«____» _____ 2026 г.

Жарғы

Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі «Корпорация Муса» «LOGOS» Балаларды түзету балабақшасы.

УСТАВ
товарищества с ограниченной ответственностью
«Корпорация МУСА» Детский коррекцинный сад «LOGOS»

Глава 1. Общие положения

1. Товарищество с ограниченной ответственностью «Корпорация МУСА» Детский коррекцинный сад «LOGOS» города Костанай (далее - Предприятие) является юридическим лицом в организационно - правовой форме государственного предприятия на праве оперативного управления.

2. Предприятие создается решением местного исполнительного органа области.

3. Органом, осуществляющим управление Предприятием является государственное учреждение отдела образования города Костаная Управления образования акимата Костанайской области

4. Наименование Предприятия на государственном (казахском) языке: Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі «Корпорация Муса» «LOGOS» Балаларды түзету балабақшасы.

на русском языке: Товарищество с ограниченной ответственностью «Корпорация МУСА» Детский коррекцинный сад «LOGOS».

5. Место нахождения Предприятия: Костанайская область, город Костанай, улица Введенская 28/3.

Глава 2. Юридический статус Предприятия

8. Предприятие имеет самостоятельный баланс, счета в банках в соответствии с законодательством, бланки, печать с изображением Государственного Герба Республики Казахстан и наименованием Предприятия.

9. Предприятие не может создавать юридические лица, а также выступать учредителем (участником) другого юридического лица, за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан.

10. Предприятие может создавать филиалы и представительства в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

11. Гражданско-правовые сделки, заключаемые Предприятием и подлежащие обязательной государственной или иной регистрации в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан, считаются совершенными с момента регистрации, если иное не предусмотрено законодательными актами Республики Казахстан.

Глава 3. Предмет и цели деятельности Предприятия

12. Предметом деятельности Предприятия является разработка и внедрение оптимальной модели образовательного учреждения, дающего непрерывное дошкольное образование от трех до приема в первый класс, целью которого является содействие развитию каждого воспитанника, как неповторимой индивидуальности, как субъекта учения.

13. Целью деятельности Предприятия является осуществление образовательной деятельности по типовой учебной программе для детей с задержкой психического развития и нарушения речи.

Основными задачами Предприятия являются:

1)создание условий по коррекционной работе для детей с особыми образовательными потребностями;

2)охрана и укрепление физического и психического здоровья детей дошкольного возраста приобщение их к ценностям здорового образа жизни;

3)обеспечение интеллектуального и личностного развития детей дошкольного возраста, удовлетворение их интересов, развитие способностей на основе приобщения к общечеловеческим и национальным ценностям;

4)развитие инициативности, любознательности, произвольности и способности к творческому самовыражению детей дошкольного возраста;

5)создание условий для освоения детьми с особыми образовательными потребностями типовых учебных программ дошкольного воспитания и обучения;

6)обеспечение качественной предшкольной подготовки;

7)воспитание гражданственности, казахстанского патриотизма уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;

8)взаимодействие с семьей для обеспечения полноценного развития ребенка;

14.Для достижения своих целей предприятие осуществляет следующие виды деятельности: дошкольного воспитания и обучения.

виды дошкольной организации образования:

1)по возрастному составу воспитанников -детский сад для детей от трех до шести лет;

2)по укомплектации -группы со специальными программами (малокомплектные);

3)по назначению -коррекционного характера (с нарушением речи и ЗПР);

4)по режиму работы -дневное с пятидневной рабочей неделей, графиком работы с 7.30 до 18.00 и питанием воспитанников;

5)по занятиям-индивидуальные со специалистами-педагогами (психолог, дефектолог, логопед, АФК -тренер)

основной структурной единицей предприятия являются специальные (коррекционные) группы воспитанников дошкольного возраста с тяжелыми нарушениями речи и дети с ЗПР. Принимаются дети в возрасте от трех лет до достижения школьного возраста, с сохранным интеллектом:

-с задержкой психического развития;

-с задержкой речевого развития;

-с общим недоразвитием речи 1-3 уровня;

-с расстройствами аутистического спектра, имеющие тяжелые нарушения речи при первично сохранном интеллекте (коммерческая основа).

Группы комплектуются по одновозрастному или разновозрастному принципу и диагнозу.

воспитание и обучение ведется на русском языке;

прием детей на постоянное или временное пребывание ведется в течение года при наличии в них свободных мест;

прием детей в специальные (коррекционные) группы проводится на основании заключения психолого-медико-педагогической консультации (далее - ПМПК), в соответствии с Законом Республики Казахстан от 11 июля 2002 года "О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями";

за ребенком сохраняется место в случаях:

1) болезни ребенка;

2) лечения и оздоровления ребенка в медицинских, санаторно-курортных и иных организациях;

3) предоставление одному из родителей или законных представителей трудового отпуска;

4) оздоровление ребенка в летний период сроком до двух месяцев;

5) проведения месячной оплаты досрочно.

отчисление детей из дошкольной организации производится руководителем в случаях:

1) нарушения требований договора между дошкольной организацией и родителем или иным законным представителем воспитанника (в том числе, опоздание воспитанника более трех раз);

2) пропуска ребенком более одного месяца без уважительных причин и без предупреждения администрации;

3) отсутствие навыков самообслуживания (бытовых) навыков;

4) при наличии медицинских противопоказаний, препятствующих его пребыванию на основании справки врачебной консультационной комиссии;

5) несвоевременная оплата за дополнительные образовательные услуги (до 1-го числа месяца, в котором предоставляются услуги).

6) нетактичное (грубое) отношение к сотрудникам Предприятия.

воспитательно-образовательный процесс осуществляется в соответствии с программами и учебными планами, разработанными на основе государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения, с типовым учебным планом для детей с общим недоразвитием речи. Коррекция нарушений в речевом развитии детей осуществляется учителем-логопедом в форме групповых или индивидуальных коррекционных занятий.

Для обеспечения эффективного воспитательно образовательного процесса (развитие творческих, духовных и физических возможностей личности ребенка

формирование основ нравственности и здорового образа жизни) специальных (коррекционных) групп дошкольная организация образования дает право педагогам выбирать, применять альтернативные авторские программы вводить новые технологии воспитания, обучения и оздоровления при условии соблюдения государственного общеобязательного стандарта дошкольного воспитания и обучения;

распорядок дня включает в себя в первой половине дня:

1)групповые учебные занятия с воспитателями и/или специалистами-педагогами;

2)индивидуальную работу с каждым ребенком по диагностике усвоенного материала прошлых занятий;

3)индивидуально-коррекционную работу с воспитанниками с общими нарушениями развития в соответствии с рекомендациями ПМПК;

4)подгрупповое обучение различным видам игр, продуктивным видам деятельности;

5)деятельность на прогулке.

во второй половине дня продолжается обучение дошкольников следующим разделам: коллективные виды деятельности по интересам, развлечения, прогулка и постепенный уход детей домой;

воспитательная работа осуществляется педагогическими сотрудниками с учетом следующих условий:

l) прогнозирование ребенком и взрослым успешного результата своей деятельности;

2)свобода выбора видов деятельности;

3)эмоциональная насыщенность жизни ребенка;

4)сочетание игровых и неигровых приемов работы;

5)значимость речи, языка в формировании самосознания и стратегии поведения;

медицинское обслуживание воспитанников осуществляется медицинским персоналом (согласно штатного расписания), который, наряду с администрацией дошкольной организации образования несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей, проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдения санитарно-гигиенических норм, режима дня, качество питания воспитанников, дозировку физический и умственных нагрузок;

религиозное и атеистическое воспитание в любых формах не допускается;

согласно требованиям государственного общеобязательного стандарта проводится контроль знаний детей для определения уровня готовности к обучению в школе;

взаимоотношения между предприятием и родителями, или лицами их заменяющими, регулируются договором, который заключается при зачислении ребенка в организацию образования. В договоре определяется режим посещения ребенком организации образования, кратность питания, уровень и сроки предоставления

образовательных оздоровительных услуг, дополнительные платные услуги и иные условия;

предприятие обеспечивают сбалансированное питание детей. Питание детей проводится с учетом возрастных особенностей, режима работы кратность его определяется санитарно-эпидемиологическими требованиями и уставом;

предприятие оказывает в порядке, установленном директором организации образования, дополнительные платные услуги образовательного, оздоровительного характера. Поступившие средства от платных услуг могут быть направлены на начисление заработной платы специалистам, приобретение инструментария создание соответствующей развивающей среды, выделяться на премирование работников организации образования;

управление организацией образования строится на принципах единоначалия и коллегиального управления. Формами коллегиального управления являются советы: педагогический, попечительский;

во время обеспечения воспитательно-образовательного процесса каждому ребенку гарантируется:

1)охрана его жизни и здоровья;

2)защита его достоинства;

3)защита от всех форм физического, морального или психического насилия;

4)развитие его творческих способностей и интересов;

5)получение квалифицированной помощи в коррекции имеющихся недостатков в развитии;

7)получение дополнительных образовательных оздоровительных услуг, согласно его склонностям, способностям, желанию и состоянию здоровья.

родители или лица их заменяющие имеют право:

l) получать объективную информацию об освоении воспитанниками воспитателъно - образовательных программ и условий организации воспитательно - образовательного процесса;

2) получать квалифицированную консультацию по проблемам воспитания и образования;

3)организовывать досуг детей и контролировать их поведение в свободное время;

4) на предоставление воспитанникам качественного присмотра ухода, воспитания и развития, определяемые настоящим уставом;

5) участвовать в работе органов управления организацией образования через попечительский совет;

6)вносить предложения по улучшению работы с детьми·

7)обращаться к администрации дошкольной организации образования для разрешения конфликтных ситуаций;

родители или лица их заменяющие обязаны:

l) поддерживать связь с работниками и руководством организацией образования·

2) создавать условия дома для успешного воспитания детей, обеспечивать развитие их интеллектуальных и физических сил, нравственного становления;

3)соблюдать режим работы организации образования;

4)своевременно вносить плату за обучение ребенка;

5)возмещать материальный ущерб, нанесенный воспитанником организации образования;

6)уважать честь, достоинство и права работников организации образования, воспитанников других родителей или лиц их заменяющих;

7)сохранять конфиденциальность информации, переданной законному представителю ребенка (рекомендации, видео, фото);

8)выполнять решения попечительского совета;

9)обеспечивать посещение ребенком организации образования с соблюдением режима.

15. Предприятие не вправе осуществлять деятельность, а также совершать сделки, не отвечающие предмету и цели его деятельности, закрепленными в настоящем уставе.

Глава 4. Управление Предприятием

16. Управление образования Костанайской области вносит изменения и дополнения в учредительные документы Предприятия, а также осуществляет иные функции, но не является собственником в отношении имущества Предприятия для принятия самостоятельного решения.

17. Городской отдел образования акимата г. Костанай:

1) определяет приоритетные направления деятельности и обязательные объемы работ (услуг), финансируемых из бюджета Предприятия;

2) рассматривает, согласовывает и утверждает планы развития Предприятия и отчеты по их исполнению, финансируемые государственным бюджетом;

3) осуществляет контроль и анализ выполнения планов развития Предприятия.

18. Непосредственным руководителем Предприятия является директор, самостоятельно назначаемый.

19. Руководитель Предприятия действует на принципах единоличия и самостоятельно решает все вопросы деятельности Предприятия в соответствии с его компетенцией, определяемой законодательством и настоящим уставом, если иное не предусмотрено законодательством и уставом предприятия.

20. Руководитель:

1) без доверенности действует от имени Предприятия и представляет его интересы во всех органах;

2)в пределах установленных законодательством Республики Казахстан, распоряжается имуществом Предприятия;

3)заключает договоры и совершает иные сделки;

4)выдает доверенности;

5)открывает банковские счета;

6)издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Предприятия;

7) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан принимает на работу и расторгает трудовой договор с работниками Предприятия, применяет меры поощрения и налагает взыскания на них, если иное не предусмотрено законодательством Республики Казахстан и настоящим уставом·

8)устанавливает компетенцию своих заместителей и других руководящих работников Предприятия;

9) организует работу по соблюдению антикоррупционного законодательства, в том числе принимает меры по профилактике и предотвращению коррупции в организации образования;

10) осуществляет иные функции, предусмотренные законодательством Республики Казахстан.

21. В случаях признания Предприятия банкротом или применения реабилитационной процедуры и назначения временного, банкротного или реабилитационного управляющего в порядке, установленном законодательным актом Республики Казахстан о реабилитации и банкротстве, все полномочия по управлению им переходят соответственно к временному, банкротному или реабилитационному управляющему.

Глава 5. Имущество Предприятия

22. Имущество Предприятия составляют активы Предприятия, стоимость которых отображается на его балансе.

23. Имущество Предприятия является неделимым и не может быть распределено по вкладам (долям участия в уставном капитале, паям), в том числе между работниками Предприятия.

24. Имущество Предприятия формируется за счет:

1) имущества (включая денежные доходы) приобретенного в результат собственной деятельности;

2) иных источников, не запрещенных законодательством Республики Казахстан.

25. В ведении Предприятия может находиться лишь то имущество, которое либо необходимо ему для обеспечения деятельности, предусмотренной его уставными целями либо является продуктом этой деятельности.

26. Плоды продукция и доходы от использования имущества, находящегося в оперативном управлении, а также имущество, приобретенное Предприятием по договорам или иным основаниям, поступают в оперативное управление Предприятия в порядке,

установленном законодательством Республики Казахстан для приобретения права собственности.

27. Право оперативного управления на имущество в отношении которого собственником принято решение о закреплении его за Предприятием возникает у Предприятия в момент закрепления имущества на его балансе если иное не установлено законодательством Республики Казахстан или решением учредителя.

28. Предприятие на праве оперативного управления вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом, относящимся к основным средствам, передавать и списывать дебиторскую задолженность лишь с письменного согласия.

29. Предприятие не отвечает по обязательствам государства. При недостаточности денег субсидиарную ответственность по его обязательствам несет Республика Казахстан или административно-территориальная единица средствами соответствующего бюджета.

Глава 10. Оплата труда работников Предприятия

30. Система оплаты труда работников Предприятия на праве оперативного управления устанавливается за счет средств собственного бюджета.

31.Взаимоотношения между администрацией Предприятия и трудовым коллективом определяются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и коллективным договором.

32. Режим работы Предприятия устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и не должен противоречить нормам трудового законодательства Республики Казахстан.

Глава 12. Реорганизация и ликвидация Предприятия

33. Реорганизация и ликвидация Предприятия производятся по решению Учредителя.

34. Реорганизация и ликвидация осуществляется в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

Глава 13. Порядок внесения изменений и дополнений в устав

35. Изменения и дополнения в устав Предприятия вносятся приказом Руководителя Предприятия Товарищество с ограниченной ответственностью «Корпорация МУСА» Детского коррекцинного сада «Logos» г.Костанай.

Директор _____ Л.П. Магажанова

(подпись)